

# INFORMATIONEN RUND UMS THEMA LOHN & GEHALT FÜR DEN JAHRESWECHSEL 2024

DEINE STEUERFÜCHSE AUS KIEL

## 1. Gesetzlicher Mindestlohn

Sollte Dein Unternehmen nicht an einen Tarifvertrag (ggf. durch Allgemeinverbindlichkeitserklärung) angebunden sein, gilt ab 01.01.2024 ein gesetzlicher Mindestlohn in Höhe von 12,41 €. Gleichzeitig wird die Minijob-Grenze auf 538,00 € angehoben. Der Übergangsbereich wird ab 01.01.2024 auf ein Entgelt von 538,01 € - 2.000,00 € angepasst.

Deine Rückmeldung zu den Anpassungen der Stundenlöhne bzw. Gehälter benötigt Deine Ansprechpartnerin in der Lohnbuchhaltung bis spätestens 15.01.2024.

## 2. Sachbezugswerte für Mahlzeitengestellung/Unterkunft

Die Sachbezugswerte werden jährlich an den Verbraucherindex angepasst und die Höhe durch die Sozialversicherungsentgeltverordnung festgelegt. Für das Jahr 2024 wurden folgende Werte bestimmt:

### Mahlzeiten

- Frühstück: 2,17 € kalendertäglich / 65,00 € mtl.
- Mittagessen: 4,13 € kalendertäglich / 124,00 € mtl.
- Abendessen: 4,13 € kalendertäglich / 124,00 € mtl.
- Verpflegung gesamt: 10,43 € kalendertäglich / 313,00 € mtl.

### Unterkunft

- Belegung 1 AN: 9,27 € kalendertäglich / 278,00 € mtl.
- Belegung 2 AN: 5,56 € kalendertäglich / 166,80 € mtl.
- Belegung 3 AN: 4,63 € kalendertäglich / 139,00 € mtl.
- Belegung > 3 AN: 3,71 € kalendertäglich / 111,20 € mtl.

## 3. Verpflegungsmehraufwendungen

Für inländische Verpflegungspauschalen gelten ab 01.01.2024 folgende Sätze:

- 15,00 € Verpflegungspauschalen für den An- und Abreisetag, sowie wenn Arbeitnehmende mehr als 8,00 Stunden von der eigenen Wohnung und der ersten Tätigkeitsstätte abwesend sind
- 30,00 € Verpflegungspauschalen für jeden vollen Kalendertag, an dem Arbeitnehmende von der eigenen Wohnung und der ersten Tätigkeitsstätte abwesend sind



#### 4. Schwerbehindertenanzeige

Dein Unternehmen benötigt eine Erstellung und Übermittlung der Schwerbehindertenanzeige 2023? Gib bitte Deiner Lohnsachbearbeiterin bis spätestens 31.01.2024 eine entsprechende Rückmeldung mit allen dazu nötigen Dokumenten, wie z. B. Schwerbehindertenausweise der Mitarbeitenden, Rechnungen aus 2023 für Leistungen, welche Du von anerkannten Werkstätten für behinderte Menschen bezogen hast.

#### 5. Beitragsbemessungsgrenzen und Versicherungspflichtgrenze in der GKV

- Beitragsbemessungsgrenze in der KV und PV: 62.100,00 € jährl./ 5.175,00 € mtl.
- Versicherungspflichtgrenze in der KV: 69.300,00 € jährl. / 5.550,00 € mtl.
- Beitragsbemessungsgrenze Ost in der RV und AV: 89.400,00 € jährl. / 7.450,00 € mtl.
- Beitragsbemessungsgrenze West in der RV und AV: 90.600,00 € jährl. / 7.550,00 € mtl.

#### 6. Meldepflicht Elternzeit

Für gesetzlich krankenversicherte Arbeitnehmende (Ausnahmen Minijobbende und privat krankenversicherte Arbeitnehmende) und der Dauer von mindestens einem vollen Kalendermonat, wird die Elternzeit ab 2024 im Rahmen des DEÜV-Verfahren den Krankenkassen gemeldet. Melde hierzu die entsprechenden Informationen Deiner Lohn-Steuerfuchsin, wie z. B. die Bewilligung der Elternzeit. Das gilt für alle Elternzeiten, welche im Jahr 2024 beginnen.

#### 7. Kinderkrankengeld

Der Anspruch für Kinderkrankengeld steigt ab 01.01.2024 auf bis zu 15 Tage pro Kalenderjahr und je Elternteil. Für Alleinerziehende steigt die Anzahl auf 30 Tage. Bitte beachte hier die vertragliche Regelung in Deinen Arbeitsverträgen, ggf. ist dort bereits ein Anspruch auf bezahlte Freistellung Deiner Arbeitnehmenden verankert.

#### 8. Inflationspauschale

Die Frist für die steuer- und beitragsfreie Auszahlung der Inflationspauschale in Höhe von maximal 3.000,00 € / pro Arbeitsverhältnis läuft zum 31.12.2024 ab.

Melde Dich gerne bei weiteren Fragen bei Deinen Lohn-Expertinnen Sandra, Katrin und Karin.

#### 9. Künstlersozialkasse

Abgabepflichtige Unternehmen sind verpflichtet, die Meldung an die Künstlersozialkasse bis 28.02.2024 für das Vorjahr (2023) durchzuführen. Bitte beachte hierzu auch unseren Hinweis in unseren News auf unserer Website unter [www.steuerfuechse.tax](http://www.steuerfuechse.tax) vom 13.11.2023.



Alle Angaben ohne Gewähr